

Aan de ouders/verzorgers van de leerlingen van het Meerik.

Betreft: Activiteitenverslag MR Het Meerik, schooljaar 2022-2023

Geachte ouders/verzorgers,

Tijdens de jaarlijkse informatieavond in september informeren wij U kort over het wel en wee van de MR. In de voorbije coronajaren hebben wij dit vooral ook schriftelijk gedaan middels het activiteitenverslag. Wij vertellen u adhv dit verslag, het één en ander over de MR. Wie wij zijn en wat wij doen en waar wij ons mn. in het afgelopen schooljaar mee bezig hebben gehouden.

Wie is de MR?

De MR is een belangrijk overlegorgaan binnen de school van uw zoon/dochter, bestaande uit een afvaardiging van de ouders en personeelsleden van het meerik. In ons geval zijn het drie ouders, te weten: Olga Teggeler, Henryk Jansen en Cathelijne Platvoet en drie personeelsleden: André Huls, Marleen Stunnenberg en Karin Nijhoff. Aan het einde van het schooljaar 2022-2023 hebben wij afscheid genomen van Manon Kleise, die ook jaren namens de ouders zitting had in de MR .

Wat doet de MR?

De MR komt gedurende het schooljaar zo'n 6 à 7 keer bijeen om rondom beleidsmatige zaken (o.a. financiën, personeel, onderwijs en organisatie) in gesprek te gaan met de directie van het meerik, Hans Kieft en daar waar nodig advies of instemming te verlenen aan bepaalde beleidsmatige zaken. Dit allemaal om het onderwijs en de ontwikkeling van jullie zoon/dochter zo goed mogelijk (samen met het Team van het meerik) te kunnen waarborgen.

Waar hebben we het afgelopen jaar over vergaderd:

- We begonnen in sept. 2022 met onze eerste vergadering. Daar hebben we mn. gekeken naar ook de start van dit schooljaar in de diverse groepen, waarbij we voor het eerst met 2 structuurgroepen te maken hadden en een nieuwe eerstejaars groep leerlingen. Daarbij kunnen we concluderen dat de bemensing van de groepen goed staat, we de nodige kennis in huis hebben of halen om de diverse groepen goed te kunnen bedienen.
- Nav de thema-audit 'Professionele Kwaliteitscultuur' is er een verbeterplan opgesteld van waaruit een aantal acties uitgezet zijn. Rondom dit proces is er een werkgroep ingericht en worden wij van de verdere ontwikkelingen door Hans op de hoogte gehouden. O.a. is er teambreed aandacht voor de manier waarop onze leerling leren (de cognitieve leerprincipes) en is er naast de aandacht en de dagelijkse zorg voor de leerlingen vanuit oa. de CvB, nu ook vanuit de CvB een beleidsmatige benadering.

- Tweejaarlijks is er een verantwoording van de directie naar het CMT (concernmanagemant Attendiz) waarin rondom oa. incidenten, verzuim, financiën, NPO gelden, uitstroom, zelfanalyse schoolopbrengsten plaatsvindt en waarin de MR meegenomen wordt.
- NPO gelden oftewel de Coronagelden konden ook in 2022-2023 ingezet blijven om achterstanden in te lopen en een extra aanbod te doen richting leerlingen, dat afgelopen jaren niet kon vanwege Corona. Oa. zijn hier de extra workshops Cultuur een voorbeeld van. Digitale geletterdheid Digit wordt ook vanuit deze gelden opgestart.
- Mbt wensen personele bezetting hebben wij een aantal nieuwe collega's mogen verwelkomen. Hiermee is de personele bezetting voor de groepen weer op orde. Wel blijven we ook als MR dit schooljaar alert in het tijdig werven van nieuwe collega's voor het komende schooljaar gezien het vertrek van een aantal collega's omdat zij de pre-pensioengerechtigde leeftijd bereiken.
- Het protocol fysiek beperkt handelen heeft de aandacht ivm de verschillende scholen dit schoolspecifiek moeten maken. De MR heeft hierin een adviserende rol. Dit document dient in de toekomst bij de intake aan ouders medegedeeld te worden.
- Mbt het medewerkerstevredenheidsonderzoek dat 1x in de 4 jaar afgenomen wordt, mogen wij als MR concluderen dat het *meerik* er als school goed voor staat. Het stemt ons gerust en geeft ons als MR een vertrouwd gevoel dat het personeel vanuit verschillende invalshoeken gezien, Het *meerik* een meer dan ruim voldoende toewijst.
- Het huishoudelijk reglement (medezeggenschapsstatuut) is aangepast.
- Deze periode hebben we nader kennis gemaakt met onze GMR contactpersoon Tamara ten Brinke. Zij is ons 'verlengstuk' naar de GMR, Attendizbreed. Zaken die mn. op dat niveau spelen of de aandacht behoeven kunnen wij via haar doorspelen.
- Ook zijn wij met onze bestuurder Paul Overakker in gesprek geweest om Attendizbreed meer aan de 'voorkant' te zitten wat betreft pro-actief inspelen op de personele bezetting. Wijzelf, medewerkers, leerlingen en ouders zijn de beste ambassadeurs van onze school. Zorg voor positieve verhalen naar buiten toe, zodat 'evt. toekomstige medewerkers' ons weten te vinden.
- De voortgang van de diplomeringscommissie werd op de voet gevolgd ivm de eerste aanstaande diplomering van onze leerlingen die de school gingen verlaten. Dat is nieuw voor ons type onderwijs, maar zo wenselijk omdat ook onze leerlingen dat diploma verdienen waar ze zes(of zeven) jaar keihard voor gewerkt hebben. De diplomeringscommissie heeft daarin veel tijd gestoken om een goed portfolio te waarborgen en het proces van diplomering goed voor te bereiden.
- Vanuit ESF gelden zal er het komend schooljaar een gezamenlijke stagecoördinatie Dagbesteding met het OCR gaan plaatsvinden. Dit vraagt nader onderzoek voor het zo goed mogelijk bundelen van krachten, het efficiënter kunnen werken nu interne onderwijsgelden hiervoor minder worden.
- Schooljaarplan: Vanuit de wensen/doelen die afgelopen jaar gesteld zijn binnen het schooljaarplan wordt er gekeken hoe hierin de voortgang te bewaken. Mn. is de MR hierin een kritisch overlegpartner voor directie/personeel ivm haalbaarheid van doelen binnen de gestelde tijd.
- Ook kwam de ouderbijdrage projectweek voorbij. Door de inflatie oa. kosten accommodatie, eten/drinken duurder geworden wordt het voorstel gedaan om de

eigen bijdrage van ouders per dag projectweek te verhogen. Indien de mogelijkheid om gebruik te maken van financiële ondersteuning bij ouders bekend is, ging de MR hiermee accoord.

- Op basis van cijfers rondom de leerlingaantallen maakte de directie ook in de laatste periode van het afgelopen schooljaar een voorstel groepsindeling, waarbij de PMR (personeelsgeleding van de MR) vervolgens meekeek naar het formatieplan van onze school.
- Schooljaar 2022-2023 is er een bijeenkomst MR/GMR geweest op 29 maart.

Dit even in vogelvlucht het schooljaar 2022-2023 van de MR.

Bij vragen zijn wij altijd te bereiken via het telefoonnummer van school of via mr-hetmeerik@attendiz.nl

Met vriendelijke groet,

Karin Nijhoff (secretaris mr)